

MEMO

Onderwerp:	Secundaire arbeidsvoorwaarden en aantrekkelijk werkgeverschap
Opsteller:	E. Hulst/C.M. de Werd
Datum:	1 november 2022

Inleiding

Diverse ontwikkelingen maken dat wij als werkgever goed kijken naar onze positie ten opzichte van andere omgevingsdiensten. Wij zijn als ODG gezamenlijk met de FUMO en de RUDD een Young Professionals traject gestart, hetgeen tevens aanleiding is geweest om ook te kijken naar de verschillen in de arbeidsvoorwaarden.

Gebleken is dat de FUMO dit jaar een vergoeding woon-werkverkeer heeft ingevoerd en ook de RUDD bezig is met het ontwikkelen van een regeling. Uit een steekproef onder een zevental uitvoeringsdiensten (zie bijlage) is naar voren gekomen dat diverse Omgevingsdiensten een regeling woon-werkverkeer hebben, dan wel met de voorbereiding van een regeling bezig zijn. De Omgevingsdienst Groningen kent alleen de mogelijkheid van de uitruil IKB (fiscale bruto-netto regeling).

Voor de Omgevingsdienst Groningen geldt dat de vergelijking van de arbeidsvoorwaarden niet alleen van belang is voor het aantrekken van nieuwe medewerkers, maar zeker ook voor de huidige medewerkers. Het is een belangrijk onderwerp voor de medewerkers die reeds in dienst zijn van de Omgevingsdienst Groningen, hetgeen ook al jaren naar voren wordt gebracht in de overleggen met de vakbonden in het Lokaal Overleg en voorheen in het Georganiseerd Overleg. In de huidige krappe arbeidsmarkt worden de verschillen van de arbeidsvoorwaarden zorgvuldig door (potentiële) medewerkers bekeken en dat speelt mee in de afweging tot de keuze om bij de ODG te blijven dan wel voor de ODG te kiezen.

Naast de arbeidsmarkt maken de gevolgen van de oorlog in Oekraïne dat de medewerkers zich meer bewust zijn van de keuzes die zij maken om te reizen. Daarnaast is het voor de binding met de organisatie en de collega's van groot belang dat medewerkers elkaar blijven ontmoeten op kantoor. De samenwerking tussen de collega's wordt hierdoor bevorderd en ook de verbinding die wordt gevoeld met de Omgevingsdienst en daarmee de wens om te blijven wordt zo versterkt. Uit gesprekken met collega's blijken de kosten woon-werk drempelverhogend te werken om naar kantoor te komen.

Voorstel

Graag willen wij met u verkennen wat de mogelijkheden zijn om voor de ODG te komen tot een verbetering in de secundaire arbeidsvoorwaarden door middel van een vergoeding voor woon-werk verkeer.

De uitgangspunten die wij willen hanteren voor een mogelijke regeling woon-werk kilometers zijn:

- Met een vergoeding voor woon-werk komt de IKB uitruil woon-werk te vervallen;
- Het betreft alle woon-werk kilometers zonder afstandsbeplanning;



- Voor de vaststelling van de vergoeding wordt aangesloten bij de vrijgestelde fiscale norm (21 cent per kilometer vanaf 1 januari 2023 en 22 cent per kilometer vanaf 1 januari 2024);
- Wij gaan uit van een gemiddelde vergoeding van 2 keer woon-werkverkeer per week. Omdat het een gemiddelde betreft wordt het niet als norm opgenomen in de regeling.

De geschatte kosten voor een dergelijke regeling betreffen € 225.000 netto in 2023 en € 237.000 netto vanaf 2024. Hierbij is rekening gehouden met het verschil t.o.v. de huidige kosten. De inschatting van de kosten is gebaseerd op 197 medewerkers in dienst (peildatum 1-10-2022) en van een gemiddelde afstand woon-werk van 32 km (bron: Personeelssysteem Afas, peildatum 1-11-2022).

Het alternatief van een regeling op basis van groene reisopties (openbaar vervoer en fiets) wordt niet kansrijk geacht. Medewerkers van de ODG wonen verspreid over Groningen, Friesland en Drenthe. Vergoeding van alleen de groene reisopties helpt slechts een klein deel van de medewerkers en daarmee wordt niet het doel behaald om aantrekkelijk werkgever te zijn.

Dekking

De ODG heeft geen structureel budget beschikbaar voor de hogere kosten die gepaard gaan met een vergoeding voor woon-werk verkeer. Vanaf 2024 is er wel de mogelijkheid om € 50.000 vrij te maken door de middelen die beschikbaar zijn gesteld voor het financieringsmodel vanaf 2024 hiervoor in te zetten.

Gevraagd besluit

Gezamenlijk verkennen wat de mogelijkheden zijn om te komen tot een verbetering in de secundaire arbeidsvoorwaarden door middel van een vergoeding voor woon-werk verkeer.



Bijlage. Resultaten steekproef onder zes omgevingsdiensten

Omgevingsdienst	Woon-werk-regeling?
FUMO	Ja, en denkt na over mogelijke verhoging per 1-1-2023
RUD Drenthe	Gevraagd om met een voorstel te komen
OD IJsselland	Ja, vanaf 1 september 2022
OD Twente	Nee, wil wel het beleid gaan bekijken
O Flevoland, Gooi en Vechtstreek	Ja
OD Midden- en West-Brabant (Brzo dienst)	Ja

